

2013년 달라지는 후생복지

철도인의 복지! 이렇게 향상됩니다.

- ◆ 이 자료는 코레일의 후생복지 관련 제도에 관하여, 업무담당자만 아니라 권리당사자인 직원이 누릴 수 있는 혜택을 스스로 알고 향유할 수 있도록 안내하기 위하여 작성하였습니다.



목 차

1. 직장보육시설 추가 개원	1
2. 사원아파트 재건축	1
3. 퇴직자지원 프로그램 본격 시행	2
4. 선택적 복지혜택 확충	3
5. 가족승차증 사용방법 개선	4
6. 승무원숙사 이용불편 해소	4
7. 학자금 보증보험담보 비용부담 완화	5
8. 법인콘도 회원권 추가 확보	6
9. 장의비 증액	6
10. 장례용품 지급대상 확대	6
11. 장애인보장구 구입비용 지원	7
12. 재해부조비 지급기준 개선	7
※ 후생복지 일람표	8

**직장보육시설
3개소 추가 개원**

- 2013년 7개소
↑
■ 2012년 4개소

◎ **금년에는** 직원이 안심하고 어린 자녀를 맡길 수 있는 '**직장어린이집**' **3개소를 추가 개원**하게 되어 육아부담을 대폭 덜 수 있게 됩니다.

■ **보육시설 확충 : 4개소('12년) → 7개소('13년)**

- 금년 건립개소 : **순천지역**(순천 조곡동), **대전차량정비단**(정비단 입구 안쪽),
수도권차량정비단(정비단내 행신역 방향)
- 순천과 대전정비단은 최근 설계를 마무리하였고 수도권정비단은 곧 설계 용역을 시행할 예정으로, 오는 10월부터 12월까지 순차적으로 개원하게 되며, 보육아동 정원은 각각 80명(만1세~5세반)입니다.

※ **현 보육시설 현황**

구 분	수도권	부산	대전	충북
소 재 지	서울 오류동	부산 당감동	대전 소제동	제천 영천동
개 원 일	2005.4.8	2008.3.1	2009.10.1	2009.11.9
규 모	지하1층, 지상3층 921㎡(약 279평)	지상1층 569㎡ (약 172평)	지상1층 497㎡ (약 150평)	지상2층 594㎡ (약 180평)
보육정원	113명	57명	84명 (공사42/공단42)	80명

■ **이용안내**

- 건립이 완료되기 전 적정한 시기에 해당 지역본부 또는 차량정비단 책임 하에 사전에 정해놓은 입소 우선순위에 따라 개별 보육수요 신청을 받아 심사 후 입소하게 됩니다.

◎ **향후에도** 직원 보육부담이 안정적인 수준으로 해소될 때까지 직장어린이 집을 지속 확충할 계획입니다.

**사원아파트
4개소
새롭게 단장
(2014년 오픈)**

◎ **노후된 사원아파트 재건축을** 추진하여 직원과 가족의 주거환경이 개선될 전망입니다.

■ **지은 지 오래된 사원아파트 중 2개소에 대한 재건축계획을** 지난해 말에 확정하고, 올해에는 공사 착공을 하게 되었습니다.

- 재건축 대상 : **전북 익산, 부산 개금동**(부산차량정비단)
- 재건축 일정
 - ▶ 지자체 인허가 및 건축 설계용역 : '13. 1~3월
 - ▶ 공사기간(예상) : '13. 3월 ~ '14. 3월

■ **개발사업으로 추진중인 영등포(당산동) 사원아파트 건축공사가** 지난해 말 착공했고, 동대구역 복합환승센터 건립계획에도 기존 사원아파트를 이전 신축하기로 함에 따라, '**14년도에는 4개지역의 사원아파트가 새로이 단장하여 입주**하게 될 것입니다.

퇴직자지원
프로그램
본격 시행

◎ 퇴직을 앞둔 3년전부터 창업, 전직, 재취업 등 제2의 삶을 가꾸는 데에 도움이 되는 다양한 프로그램을 본격 가동하여 철도인의 은퇴 후의 삶이 보다 윤택해집니다.

- 철도인으로 외길 인생을 걸어온 직원들로서는 퇴직 후의 삶에 제대로 된 준비가 미흡한 현실을 감안하여 우리 공사는 "퇴직자지원프로그램(Rail Dream)"이라는 이름으로 인생 이모작 설계를 지원합니다.

■ 주요내용

- (생애설계컨설팅/3년전) 자산관리, 직무적성 진단, 다양한 e-learning
- (특성화전문교육/1년전) 취업률 높은 자격증반, 창업 및 점포 경영 등
- (변화관리·전직지원/1년전) Detail Planning, 재취업 Action Plan, 부부동반 워크숍 등

- 위와 같은 프로그램에 직원이 쉽게 접근하여 이용할 수 있도록 별도의 홈페이지를 구축 운영합니다.

- 개통일자 : '13. 1. 7
- 시범운영 : 개통 ~ '13. 3월
- 홈페이지 주소 : <http://railandream.korail.com>(☎ 그룹포털 하단 퇴직지원센터)

◎ 복지정책이 국가차원에서는 '요람에서 무덤까지'를 지향한다면, 공사는 "입사시점부터 퇴직이후까지" 한가족처럼 돌볼 것입니다.

- 전직지원서비스 전문기관과 협력관계 구축, 정부 고용지원센터 연계사업 등 외부 일자리 창출과 함께,
- 철도 내부에서도 다양한 일자리를 발굴, 퇴직직원의 노하우를 살리고 맞춤형 교육을 통해 습득한 기술과 지식을 적극 활용토록 할 계획
- 예) 해외 철도사업 인력 파견, 물품보관사업, 사옥 내 카페테리아 운영, 철도관광 해설사 등

<지난해 추진사항>

- 전직지원서비스 전문기관 MOU
 - ▶ 노사발전재단('12.6.13), 한국노인인력개발원·고령사회고용진흥원('12.12.7)
- 맞춤형 교육프로그램 운영
 - ▶ 주택관리사보(60명), 귀농·창업 등(58명), 바리스타(6명) 등
- 부부동반워크숍(244명)

선택적 복지 혜택
대폭 확충

◎ 선택적 복지제도의 콘텐츠를 더욱 확장하고, 복지후생관도 리뉴얼하여 새롭게 오픈했습니다.

- 선택적 복지제도 위탁관리용역 계약기간('10~'12년)이 만료됨에 따라, 새로운 사업자를 모집 선정하여 보다 향상된 선택적 복지서비스를 제공하게 되었습니다.

- (시스템운영사) 이지웰, (카드운영사) 우리은행
- 위탁관리용역기간 : '13.1.1~'15.12.31 (3년)

■ 이용방법

- 포 인 트 : 자율항목 **700포인트(70만원 상당)**
- 이용기간 : **'13.1.3~11.30(오프라인 10.31)** * 포인트 연도이월 불가
- 이용대상 : 한국철도공사 직원(기간제 포함, 임원 제외)
 - * 신규임용자 및 복직자는 발령일을 기준으로 월할 계산하여 포인트 배정하고, 무급휴직자 및 퇴직자는 월할 계산하여 환수

<달라진 선택적 복지 혜택>

<카드사(우리은행) 제공>

- (**확대**) 개인형카드 신규발급자 15만 포인트 적립(탈회 후 재발급 제외)
 - 신규 카드발급자 최초 연회비 7천원 캐쉬백
 - 기존 개인형카드 소지자는 4만 포인트 추가 적립(2월말까지)
- (현행) 신용사용액의 1.0%를 포인트로 적립
- (**확대**) 매년 2회 각각 1천만원 상당 경품이벤트
 - ('12년) 1천만원 → ('13년~) 2천만원
- (**확대**) 매년 2천명의 임직원과 가족 대상 영화시사회
 - ('12년) 1천명(서울·대전지역) → ('13년~) 2천명(서울·대전·기타지역)

<시스템 운영사(이지웰) 제공>

- (**신규**) 모바일 복지후생관 서비스 구축(2월말까지)
 - 스마트폰 기반 택배서비스 등
 - 모바일 복지후생관 구축기념 경품이벤트(3천만원)
- (**확대**) 복지후생만족도 경품이벤트 정례화(상·하반기 각 3백만원)
- (**개선**) 복지후생관 및 휴양시설 예약시스템 리뉴얼
- (현행) 온라인 복지후생관 이용시 사용액의 2%를 포인트로 적립
- (**개선**) 복지후생관 이용가능 범위 확대
 - 화장품, 외식상품권, 모바일쿠폰, 여행, 영화 등 복지포인트 이용 가능
- (**개선**) 레인보우 서비스(최저가몰) 및 WOW 서비스(공동구매) 확대
- (계속) 장례용품(조부모까지 확대) 무료배송 서비스

**가족승차증
사용방법 개선**

◎ 가족승차증 할인제도를 직원 모두가 골고루 실질적인 혜택을 향유할 수 있도록 바꾸었습니다.

- (기존) 50%할인, 연간 편도 8회(단, 1회 4인 한도)
- (개선) 위 할인조건은 같으나, **1회 이용시 2번(50% + 50%)까지 승차권 할인이** 가능토록 시스템 변경 및 개통('12.12.5)
 - 할인제도 이용률에 있어 직원간 편차가 큰 것으로 분석되어, 전 직원이 혜택을 공평하게 나누어 가질 수 있도록 개선
 - 이와 같은 시스템 개선으로 할인제도 이용률이 증대됨과 아울러, 가족간 건전한 여가문화도 조성될 것으로 기대

<가족승차증 할인제도 이용방법>

<홈페이지 예약>

- 인터넷 예약 > 추가할인 선택
- 예약 접수 > 2회 사용 체크
- 예약내역 확인 > 홈티켓 발권(영수금액 0원)

<승차권발매단말기 발권>

- 할인 > 할인증번호 입력(횟수 선택화면 팝업)
- 사용횟수 체크 : 2회 선택시 2회 차감(영수금액 0원)

**승무원숙사
이용불편 해소**

◎ 승무사업 다이어에 따라 잠시 휴양을 취한 후에 다시 승무에 임해야 하는 승무원의 애로를 해소하기 위하여 승무원숙사를 항상 쾌적한 상태가 유지 되도록 하였습니다.

- 주요내용
 - 수도권 주박시설(24개소)의 청소 및 침구류세탁을 철우회에서 위탁관리
 - 구로승무사업소 리모델링 및 승무원숙사 지정
 - ▶ 리모델링 공사기간('13.3~9월) 중 인근 숙박시설을 임차하여 승무사업소에 지장없도록 조치

<지난해 추진사항>

- 독신자숙소와 조치원합숙(대전충남본부) 개보수('12.6월)
- 사용연한(4년)이 경과한 침구류 전량 일제히 교체('12.4월)
 - * 이불(여름·겨울), 요, 베개 등 6품목 17,832개(3억 8천만원)
- 승무사업소 휴게실 안마의자 비치('12.4월)

**학자금대여시
보증보험담보
비용부담 완화**

◎ 퇴직금 또는 공제조합퇴직부조금을 개별 또는 합산한 금액이 담보능력을 충족하는 경우, 보증보험담보로부터 퇴직금 또는 공제조합퇴직부조금으로 **담보전환을 정례화함**으로써 **보험료부담을 경감**할 수 있게 되었습니다.

- (배경) 퇴직금 중간정산 등으로 퇴직금 적립액이 대학등록금보다 낮아져 퇴직금으로는 담보능력이 안 되는 직원이 많아짐에 따라, 학자금 대여시 보험료를 부담해야 하는 보증보험에 가입하는 일이 잦아짐
- (개선) 퇴직금적립액이 필요한 학자금보다 적은 경우 공제조합퇴직부조금 까지 합산하여 담보를 설정할 수 있도록 하였고, 그 반대의 경우도 가능
 - (정기시행) 매년 1월과 7월 (별도 공문으로 조치)
 - (수시시행) 신청이 있는 경우 즉시
- 한편, 앞으로는 퇴직금 중간정산에 법적인 제약*으로 인해 학자금 대여시 보증보험 담보는 현저히 줄어들 것으로 예상됩니다.

* [참고] **퇴직금 중간정산 사유 제한**(근로자퇴직급여보장법 시행령 제3조)

1. 무주택자인 근로자가 본인 명의로 주택을 구입하는 경우
2. 무주택자인 근로자가 주거를 목적으로 「민법」 제303조에 따른 전세금 또는 「주택임대차보호법」 제3조의2에 따른 보증금을 부담하는 경우(1회에 한함)
3. 근로자, 근로자의 배우자 또는 「소득세법」 제50조제1항에 따른 근로자 또는 근로자의 배우자와 생계를 같이하는 부양가족이 질병 또는 부상으로 6개월 이상 요양을 하는 경우
4. 퇴직금 중간정산을 신청하는 날부터 역산하여 5년 이내에 근로자가 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따라 파산선고를 받은 경우
5. 퇴직금 중간정산을 신청하는 날부터 역산하여 5년 이내에 근로자가 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따라 개인회생절차개시 결정을 받은 경우
6. 그 밖에 천재지변 등으로 피해를 입는 등 고용노동부장관이 정하여 고시하는 사유와 요건에 해당하는 경우

**법인콘도 회원권
추가 확보**

◎ 연간 1인당 0.4일, 성수기에는 20명당 1일 수준인 콘도이용 불편을 해소하기 위하여 **금년 3월(예상)경에 66구좌(약 20억원 상당)를 추가 구입**할 계획입니다.

- 콘도구좌수 변화 : ('11년) 366구좌 ('12) 431구좌 ('13) **497구좌**
- 법인콘도 1구좌당 연간 30박 이용가능 : 497구좌 ⇒ 14,910박
- * 직영콘도 4개, 운영객실 900실 이상인 업체 중 평가를 통해 선정

※ 전국 철도휴양시설 현황

<콘도회원권(431구좌)>

- 계약업체(직영체인) : 대명(10), 금호(4), 한화(12), 일성(7) 콘도

☞ 전국 총 33개소 콘도 이용 가능

<직원수련원>

- 무창포수련원(27실, 충남 보령), 낙산연수원(110실, 강원 양양)
- 망상수련원(5실, 강원 동해)

장의비 증액

◎ 업무상 재해로 사망시 유가족에게 지급하는 **장의비 지원금액을 확대**하여 유가족이 겪을 상실감을 조금이나마 덜어드리게 되었습니다.

- (기존) 공사 평균임금의 110일분 → (확대) **120일분**
- (지급대상) 업무상 재해로 본인 사망시
- (청구절차) 소속별 복지후생 담당자에게 청구

[참고] 현재 적용되는 평균임금(120일분)은 20,373천원이며, 금년 3월경부터 전년도 결산 결과(임원 제외) 평균임금에 산입되는 총 인건비 지출액을 전년도 평균현원으로 나눈 금액으로 경영공시시스템(알리오)에 공시되는 금액으로 적용하게 됩니다.

**장례용품
지급대상
확대**

◎ **장례용품 지급범위를 조부모(부계·모계)에까지 확대**하였습니다.

- (기존) 본인, 배우자, 본인과 배우자의 부모·자녀
- (확대) 본인, 배우자, 본인과 배우자의 부모·**조부모**·자녀
- 수혜 확대(예상) : ('12년) 1,500건 ⇒ ('13년) 2,300건

[참고]

- ▶ 경조화환 : 본인, 배우자, 본인과 배우자의 부모·자녀
- ▶ 경조비 : 본인, 배우자, 본인과 배우자의 부모·자녀·조부모(부계혈족)

장애인보장구 구입비용 지원

◎ 산업재해로 인한 요양치료에도 불구하고 장애가 치유되지 않아 장애급여를 계속 받게 되는 직원에게 그 재활과 생활편의를 돕는 보장구를 구입하는데 드는 비용을 지원하여 장애를 입은 직원과 가족의 부담을 덜어드립니다.

- (개요) **장애인보장구 구입 시** 건강보험공단이 80%를 지원하는데, 나머지 **20%를 우리 공사가 부담**
- (절차) 구입내역과 건강보험공단 지급 등 관련서류를 구비하여 해당소속 후생담당자에게 신청하면 본사에서 심사 승인

<단협 합의사항>

- ◆ 공사는 장애급여를 수령하는 직원이 장애인복지법, 국민건강보험법 등 관련법령에 의거 장애인보장구를 구입하는 경우 본인부담금을 지원할 수 있다(단협 제109조 제5항 신설)

※ 관련 법령

- 장애인복지법 제65조(장애인보조기구), 제66조(장애인보조기구의 교부 등)
- 국민건강보험법 제51조(장애인에 대한 특례)
- 국민건강보험법 시행규칙 제26조(장애인보장구에 대한 보험급여기준 등)

재해부조비 지급기준 개선

◎ 직원 또는 가족이 소유하거나 전·월세 임차주택이 자연재해 등으로 피해를 입은 경우 지원하는 **재해부조금 지원금액을 확대**하였으며, **지급대상 선정 기준을 합리적으로 조정**하였습니다.

■ 지원금액 확대

☞ 급여수준이 높고낮음에 따라 지원금액이 달라져 실비보전 성격의 재해부조 취지에 어긋나는 점을 개선하여 급여수준이 낮은 직원은 실비를 보전받을 수 있게 됨

- (당초) 자연인 평균임금의 30일~150일분
- (확대) 공사 대표호봉 월 평균임금의 1배~5배

* (공사 대표호봉 월 평균임금) **장외비 산정시 적용하는 평균임금을 월 (30일분)로 환산한 금액**

■ 지원범위 합리화

☞ 직원이 단순거주(타인의 집에 얹혀사는 경우 등)하는 상황임에도 보상을 요구하는 불합리한 경우를 차단하기 위해 합리적으로 개선

- 본인 또는 배우자 소유주택이 소실, 유실 또는 파손된 경우
- 본인 또는 배우자의 직계존비속 소유주택 또는 전·월세주택으로 본인이 상시 거주하는 주택이 소실, 유실 또는 파손된 경우(전·월세주택은 배상책임이 증명된 경우 배상금액 한도 내 지원)

후생복지 일람표

종류별	주요 내용	비고
보육시설 (직장어린이집)	- 설치개소 : 4개지역(오류동, 부산, 대전, 제천) - 보육정원 : 총 265명(만 1세~5세반)	'13년 3개소 추가 개원
사원아파트	- 시설규모 : 전국 13개소 32동 1,075세대(?) - 입주대상 : 1년이상 근속한 직원으로 부양가족이 있는 무주택 세대주 - 입주기간 : 4년이내(단, 입주희망자가 없는 경우 예외) - 입주자선정 : 공개모집(운영소속 신청·접수)	3개소 '13년 재건축 및 '14년 준공
자녀기숙사	- 소재지 : 서울 구로구 오류동 - 수용규모 : 202명(지상 4층, 지하 1층) - 대상 : 지방거주자로 수도권소재 대학 재학중인 직원 자녀 - 이용료(월) : [1인실] 93,000원, [2인실] 58,000원	담당 : 수도권 서부분부
휴양시설	- 낙산연수원(강원 양양, 033-820-7700) - 객실수 : 110실(18평형 100실, 9평형 10실) - 객실료 : 18평형 4만원, 9평형 2만원 - 무창포수련원(충남 보령, 041-935-7771) - 객실수 : 27실(36평형 1실, 18평형 16실, 13평형 10실) - 객실료 : 36평형 5만원, 18평형 3만원, 13평형 2만원 <이상 복지후생관(http://korail.ezweel.com) 예약> - 법인콘도 : 전국 33개소(대명 10, 금호 4, 한화 12, 일성 7) <대명 주말·연휴/일성 : 복지후생관 예약, 대명 주중 / 금호 / 한화 : 각 법인콘도사이트 직접 예약> - 망상수련원(강원 동해, 5실)	
금융지원	<공제조합 대부> - 신청방법 : 그룹포털 공지사항 「공제조합 이용안내」 참고 - 대부한도 : 1백만원 단위 최고 5천만원 (퇴직부조금 2배 한도내에서 5천만원 이상 가능) - 대부이율 : 5.7% * 본인 불입금 이율은 5.0%(추가금리 有) <대학 학자금 대여(무이자)> - 대상/금액 : 본인(기간제 포함)과 자녀/실제 등록금납부액 - 상환 : 졸업후 2년 거치 2년~4년(매월 급여공제) <중고생 자녀 학자금 지원> - 지원금 : 입학금, 수업료, 학교운영지원비, 육성회비 - 신청기간 : 매년 3월(매분기 지급) <철도장학생 선발 및 지원> - 대상/금액 : 직원 및 자녀/4년제 백만원, 3년제이하 80만원 - 신청기간 : 매년 3월·9월(선발공문 발송)	
경조비	- 사망 : 본인 1천만원, 배우자·자녀 5백만원, 부모·조부모(부계혈족) 150만원 - 결혼 : 본인·자녀 20만원 - 회갑·칠순(택 1) : 부모 20만원	
선택적 복지	- 제공포인트 : 700포인트(70만원 상당) - 이용기간 : 1.3~11.30(off line 10.31) * 이월사용 불가 - 이용대상 : 전 직원(기간제 포함, 임원 제외) - 이용방법 : 복지후생관(on line), 복지카드가맹점(off line)	

종류별	주요 내용	비고																									
재해부조	○ 지급대상 : 직원 또는 가족이 소유하거나 전·월세 임차 주택이 소실, 유실 또는 파손된 경우 ○ 지급기준 : 공사 대표호봉 월 평균임금 <table border="1"> <tr> <th>지원대상별</th> <th>재해정도</th> <th>지원금액</th> </tr> <tr> <td rowspan="3">본인 또는 배우자 소유주택</td> <td>완전</td> <td>지급기준의 5배</td> </tr> <tr> <td>1/2이상</td> <td>지급기준의 3배</td> </tr> <tr> <td>1/3이상</td> <td>지급기준의 2배</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">본인 또는 배우자의 직계존비속 소유주택 또는 전·월세주택</td> <td>완전</td> <td>지급기준의 3배</td> </tr> <tr> <td>1/2이상</td> <td>지급기준의 2배</td> </tr> <tr> <td>1/3이상</td> <td>지급기준의 1배</td> </tr> </table>	지원대상별	재해정도	지원금액	본인 또는 배우자 소유주택	완전	지급기준의 5배	1/2이상	지급기준의 3배	1/3이상	지급기준의 2배	본인 또는 배우자의 직계존비속 소유주택 또는 전·월세주택	완전	지급기준의 3배	1/2이상	지급기준의 2배	1/3이상	지급기준의 1배									
지원대상별	재해정도	지원금액																									
본인 또는 배우자 소유주택	완전	지급기준의 5배																									
	1/2이상	지급기준의 3배																									
	1/3이상	지급기준의 2배																									
본인 또는 배우자의 직계존비속 소유주택 또는 전·월세주택	완전	지급기준의 3배																									
	1/2이상	지급기준의 2배																									
	1/3이상	지급기준의 1배																									
장의식 지원	○ 장의비 : 공사 대표호봉(일액) 평균임금의 120일분 ○ 장례종류 : 사장葬, 소속기관장葬 ○ 장례용품 지급 - 대상 : 본인, 배우자, 본인 및 배우자의 부모·조부모·자녀 사망시 - 수량 : 1인 1세트 300인분(본인 사망시 2세트) - 신청 : 1688-7842 또는 복지후생관 장례서비스센터 * 종합상조서비스(OK장례) 공사직원 20%할인 혜택																										
단체상해보험	<보험기간> ○ 2012. 7. 22. 16:00 ~ 2013. 7. 22. 16:00 (1년) <보장내용> <table border="1"> <tr> <th>분류</th> <th>대상</th> <th>담보</th> <th>한도</th> <th>제외</th> </tr> <tr> <td rowspan="3">업무중</td> <td rowspan="2">직원</td> <td>상해사망 상해후유장해</td> <td>2억원</td> <td>결원보충휴직자</td> </tr> <tr> <td>산업재해 질병사망 산업재해 질병장해</td> <td>2억원</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>공익요원</td> <td>상해사망 상해후유장해</td> <td>1억원</td> <td>결원보충휴직자</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">업무외</td> <td rowspan="2">직원</td> <td>상해사망 상해후유장해</td> <td>1억원</td> <td>입대·유학휴직자</td> </tr> <tr> <td>입원의료실비</td> <td>2천만원</td> <td>입대·유학휴직자 /선택미가입자</td> </tr> </table> <보험사> ○ 삼성화재(대표), 현대해상, LIG손보, 메리츠화재, 동부화재 <보험금청구 방법> ○ 보상문의 : 070-7111-8897 ○ 접수처 : (100-170) 서울 중구 무교동 남강빌딩 17층 1705호 삼성화재 애니카서비스 한국철도공사 담당자 앞 - 입원의료비 3백만원 미만건 FAX(0505-161-5040) 가능 ○ 청구시효 : 2년	분류	대상	담보	한도	제외	업무중	직원	상해사망 상해후유장해	2억원	결원보충휴직자	산업재해 질병사망 산업재해 질병장해	2억원	-	공익요원	상해사망 상해후유장해	1억원	결원보충휴직자	업무외	직원	상해사망 상해후유장해	1억원	입대·유학휴직자	입원의료실비	2천만원	입대·유학휴직자 /선택미가입자	
분류	대상	담보	한도	제외																							
업무중	직원	상해사망 상해후유장해	2억원	결원보충휴직자																							
		산업재해 질병사망 산업재해 질병장해	2억원	-																							
	공익요원	상해사망 상해후유장해	1억원	결원보충휴직자																							
업무외	직원	상해사망 상해후유장해	1억원	입대·유학휴직자																							
		입원의료실비	2천만원	입대·유학휴직자 /선택미가입자																							