

CJ그룹공통 면접 가이드

면접 대비 공부는 독취사에서

독하게 취업하는 사람들 (<http://cafe.naver.com/dokchi>)

본 자료의 모든 저작권은 [독취사] 에 있으며, 무단복제나 도용은 저작권법 (97조5항) 에 의해 금지되어 있습니다. 이를 위반 시 법적 처벌을 받을 수 있습니다.

1. CJ그룹 면접대비 상식자료

CJ 홈페이지 (<http://www.cj.net/>)



1. CJ 그룹 개요

CJ의 모태는 1953년 5월 세워진 제일제당공업이다. 창업자인 고(故) 이병철 삼성그룹 회장은 1958년 밀가루를 만드는 제분공장을 설립했다. 1962년 설탕 제품의 브랜드인 '백설표'를 선보이고, 국내 업체로는 최초로 일본에 설탕 200톤을 수출했다. 1963년 미풍산업으로 이름을 바꾸고 조미료 사업을 시작했다.

1973년 주식을 증권거래소에 주식을 상장했다. 1975년 종합조미료인 다시다 판매를 시작했다. 다시다는 2008년 기준 누적 판매량이 55만5천 톤에 달하고 판매된 금액만 3조 8천억 원이 넘는 CJ의 대표상품이다. 지난 33년간 팔린 제품을 가로로 이어붙인 길이는 42만 5천km로 지구를 10바퀴 반 이상 돌 수 있는 수치다.

1979년 제일제당(주)으로 상호를 변경했다. 1991년 국내 최초의 선물중개 회사인 제일선물을 세웠다. 같은 해 기능성 드링크인 컨디션을 시장에 선보였다. 1993년 7월 계열사인 제일냉동과 함께 삼성그룹으로부터 분리해 독자 기업으로 출범했다. 1996년 12월 멀티플렉스 극장인 CGV 설립하고 1997년 4월 음악전문 케이블방송 M-NET을 인수했다. 2000년 씨제이빌리지(주)와 씨제이골든빌리지, (주)씨제이코퍼레이션을 흡수 합병하였다. 2001년 음료사업부문을 롯데칠성음료(주)에 매각하였고, 화장품사업을 분사하여 씨제이엔프라니(주)를 설립하였다. 2007년 제조사업 부문을 분할해 씨제이제일제당(주)을 설립하고 지주회사로 전환했다. 주요

계열사는 CJ제일제당 CJ푸드빌, CJ테인먼트(주) CJCGV, CJ오쇼핑, CJ제일제당제약 등이 있다.
2010년 6월 현재 이재현 회장으로 41.23%의 지분을 소유하고 있다.

세계를 향해 도약하는 글로벌 생활문화기업 CJ입니다.

Life

즐거움 라이프 스타일을 창조합니다.

고객에게 신뢰받는 기업으로, 세계에서 사랑 받는 글로벌 기업으로 그리고 인류의 삶을 즐겁고 풍요롭게 하는 종합생활문화기업으로서 CJ는 항상 고객 여러분과 함께 하겠습니다. 매일 매일의 삶 속에서 만날 수 있는 종합생활문화기업, CJ입니다.

매일 매일의 삶 속에서 만날 수 있는 종합생활문화기업

생활 가까운 곳에서 건강, 즐거움, 편리를 제공합니다.

CJ는 고객 여러분의 가장 가까운 곳에서 건강, 즐거움, 편리를 제공하며 믿을 수 있는 기업, 더 새로운 모습으로의 도약을 향해 꾸준히 변화하는 기업으로 인정 받아 오고 있습니다.

Culture

경쟁력을 갖춘 글로벌 기업으로 도약합니다.

식품&식품서비스, 생명공학, 엔터테인먼트&미디어, 신유통 등 4가지 핵심사업에 대한 지속적인 선택과 집중의 경영을 통해 핵심사업 부분을 더욱 강화하여 세계적인 경쟁력을 갖춘 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다.

Company



2. CJ그룹 핵심가치 및 비전

CJ WAY



CJ Way 는 CJ 의 비약적인 발전과 성장을 위한 도움닫기의 역할을 하게 된다.

CJ Way 가 필요하게 된 배경은 아래와 같다

첫째, 새로운 성장, 비약적 발전을 위해 우리의 강점을 선정하고 더욱 강화하려는 노력을 하는 과정에서 만들어지는 것.

즉, 제 2 도약을 위한 새로운 준비를 하되 기존 성공을 이끌어 온 DNA 를 추출해서 더욱 강한 모습으로 거듭나게 하는 것이다.

둘째, Globalization 에 대한 공식적 선언과 집중적인 노력을 선언하는 배경 속에서 탄생한 것.

그 동안 약간 미진했던 글로벌 진출의 모습을 반추하면서 더욱 더 공격적이고 저돌적인 모습을 품게 된다.

셋째, 이를 통해서 Great CJ 달성을 위한 내부 준비체계와 각오들을 표명하는 모습.

Great CJ 달성을 위해서, 어떤 것이 가장 중요한 것이고 어떤 것을 반드시 지키고 고수해야 하는지를 담아내는 작업의 결과물이 CJ Way 속에 녹아 있다.

비전



건강, 즐거움, 편리를 창조하는 글로벌 생활문화기업

CJ비전은 현재와 미래 사업 영역과 사업을 통해 달성하려는 목적과 조직의 존재의의 및 지향점을 명확히 하는 CJ Way의 출발점입니다.
 즉, CJ가 궁극적으로 되고자 하는 모습을 정의한 것이며 CJ가 존재하는 이유를 명확히 하는 것이며, 이 비전은 우리의 각 사업부문의 특성을 고려하여 정의된 것입니다.

고객의 건강, 즐거움, 편의의 창조는 우리 CJ가 사업을 통해 추구하는 목적인 동시에 현재와 미래의 사업영역을 명시한 것입니다.
 그리고 글로벌 생활문화기업은 이를 통해 구현해 내고자 하는 우리들의 미래 모습이랄 수 있습니다.

미션



OnlyOne적인 제품과 서비스로 고객을 위한 최고의 가치를 창출하고, 국가와 사회에 기여한다.

OnlyOne은 CJ의 경영원칙이자, 경영철학으로서 CJ가 추구하는 모든 업, 제품, 서비스, 프로세스에서 최초(First), 최고(Best), 차별화(Differentiated)를 추구하는 것을 말합니다.

고객은 내부고객과 외부고객 모두를 포함하여 CJ를 존재하게 하는 사람들이며, 고객을 위해 최고의 가치를 창출하는 것이 CJ가 추구하는 모습입니다.
 이를 통해 궁극적으로는 모든 인류사회에 기여하는 것이 비전달성을 지향하면서 가장 우선적으로 실행해야 하는 CJ의 사명이라 할 수 있습니다.

OnlyOne

최초, 최고, 차별화를 추구하여, 핵심역량을 갖춘 1등이 된다.

OnlyOne의 정의는 "최초, 최고, 차별화를 추구하여, 핵심역량을 갖춘 1등이 된다"입니다.

OnlyOne이 가지고 있는 의미는

- 핵심가치 실천을 바탕으로 하여
- 경영, 조직, 개인 단위에서 실천하고 지향해야 하는 것입니다.

OnlyOne은 CJ만의 특징, 우리만의 모습,
 CJ다움을 표현하는 고유한 단어이며,
 모든 임직원이 항상 마음 속에 담고 꿈꾸며 지향해야 합니다.



핵심가치

	정의	실천의 모습
열정	도전과 근성으로 최고를 지향하는 1등 정신	결연한 각오로 임하여 기필코 1등이 되고자 한다 많은 바일에서 끝까지 최고의 성과와 완벽을 추구한다
창의	나부터 변하여 변화의 혁신을 주도하는 최초적 발상	모든 것을 바꾸자는 생각으로 일한다 허던 일의 30%는 버리고 늘 새로운 것, 새로운 방법을 찾는다
정직	비효율과 부정을 용납하지 않는 기본과 원칙의 준수	솔직하게 보고하고 부실을 은폐하지 않는다 항상 문제의식을 갖고 조직의 비효율과 부정을 방치하지 않는다

강유인재, 강유문화

성과를 창출하는	경쟁에서 이기는
<p>강유(強柔) 인재</p> <p>CI의 인재상은 '강유인재'로 최선을 다하고 겸허하며, 핵심가치의 실천을 통해 궁극적으로 성과를 창출하는 인재를 의미합니다.</p> <p>성과를 창출하는 강유인재는</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 많은 일에 최선을 다합니다 2. 1등에 자만하지 않고 겸허한 자세로 임합니다 3. 핵심가치를 실천합니다 	<p>강유(強柔) 문화</p> <p>강유 문화는 유연함과 팀워크 기반으로 궁극적으로 '경쟁에서 이기는 문화'이며, 동시에 '강유인재'를 육성하는 문화를 의미합니다.</p> <p>경쟁에서 이기는 강유 문화는</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 오픈 커뮤니케이션'을 통해 창의와 유연함을 북돋웁니다 2. 끈끈한 팀워크를 기반으로 조화로운 조직문화를 만들어 냅니다 3. 강유인재를 키워냅니다 <hr/> <ol style="list-style-type: none"> 1. 서로에 대한 존중과 상대방의 의견을 경청하는 자세를 기반으로 다양한 의견을 수용하고 인정하는 커뮤니케이션

인재상

유연함

- = 학습 등 자기개발 노력을 통해 지속적으로 자아를 성장시키려는 사람
- = 상황에 대한 이해와 분석, 예지 능력을 스스로 확대할 수 있는 사람
- = 환경변화에 민첩하게 대응하고, 주변의 제한 여건을 유리하게 만들어 가면서 문제를 해결할 수 있는 사람



CJ 그룹 공통 인재상

CJ 핵심가치를 공유하면서 유연하고
 오픈 마인드를 갖고 있으며
 책임감이 강한 사람

오픈마인드

- = 편협한 사고와 행동패턴을 극복하면서 다양성과 유연성을 폭 넓게 수용할 수 있는 사람
- = 적극적인 참여의식과 격의 없는 대인관계로 광범위한 상호협력력을 이끌어 내며, 이를 통해 효율적으로 개인과 조직 전체의 목표를 달성할 수 있는 사람

책임감

- = 책임감을 바탕으로 유연함과 오픈 마인드를 완성할 수 있는 사람
- = 조직에 대한 Loyalty와 기업가 정신(Entrepreneurship)이 확고한 사람
- = 결과에 대해 스스로 책임을 명확히 함으로써 조직과 개인의 지속적인 발전을 도모하는 사람

인사철학

● 최고를 추구합니다.

각 사업 및 직능분야에서 최고의 결과를 창출해야 하고,

이를 위하여 회사는 최고의 인재집단의 확보와 풍부한 자원제공 및 제반환경을 조성합니다.

● 즐겁게 일합니다.

구성원들이 즐거움을 얻을 수 있는 기회와 환경을 제공함으로써,

업무성과와 이에 따른 보상을 통해 자기성취감을 가질 수 있도록 합니다.

● 인재가 성장합니다.

구성원들을 최고의 리더와 전문가로 육성하기 위하여 끊임없이 인력개발에 투자하고,

역량개발에 대한 적극적 보상으로 모든 구성원이 자기개발에 노력할 수 있도록 지원합니다

2. CJ그룹 면접 프로세스

1. 채용 절차



◆ 채용 특징

CJ그룹의 면접형식이 조금 변화된 느낌이다. 찬반토론과 개인인성 및 역량 위주로 평가하던 기존의 면접형식과 달리 임원진PT를 실시하는 등 좀더 심화된 면접전형을 제시하면서 좀더 분별력 있는 면접을 시행하며, 회사에 적합한 인재를 찾는 노력으로 보인다.

2. 면접 개요

◆ 유형

- 1차 면접: 역량면접 (면접관2인의 개별면접으로 약 40분~1시간)
 심층면접 (개인 혹은 그룹과제수행)
- 2차 면접: 임원면접 (주어진 주제에 관한 PT로써 발표시간은 약10분, 총 면접은 1시간30분)

◆ 1차 면접

[역량면접]

역량면접은 지원자가 지원직무에 필요한 역량을 보유하고 있는지 검증하는 면접 프로세스이다. 지원자가 과거 (각 역량을 구성하는) 어떤 행동을 하였는지 탐색하여 지원자의 미래 퍼포먼스를 예측, 평가하게 된다. 역량면접은 2인 1조의 면접위원이 지원자 1인을 대상으로 약 1시간 정도 진행한다.

- 공략

일반적인 인성면접과 크게 다르지 않다고 생각하면 좋을 것이다. 다만, 꼬리를 무는 형식으로 질문하는 경우가 많다고 하니, 어떠한 대답을 하더라도 사실에 근거하여 솔직하고 또 논리적으로 설명할 줄 알아야 할 것이다. 직무관련 질문 이외에도, 자소서 위주로 많이 질문하므로 자소서는 과장되지 않게 작성하고, 자소서 위주로 미리 연습을 해보는 것도 좋을 것이다. 또한, 영어질문도 한다고 하는데, 어떤 질문이 나와도 당황하지 않고 대답할 수 있는 자신감을 기르도록 하자.

[심층면접] 영업직군에 한해서 실시

심층면접은 지원한 직무와 유사한 업무환경에서 개인/팀/전체에 부여되는 과제를 수행하는 것으로 진행되고, 과제를 수행하는 동안 면접위원들은 질문을 하는 것이 아니라 지원자들의 행동을 관찰/평가 한다. 전체 소요시간은 약 8시간 가량이다

- 공략

심층면접은 정보가 많이 부족하고 어떤 방식으로 나올지는 알 수 없지만, 기존의 면접방식과 타 기업의 면접방식을 비교해 보았을 때, 지원자들이 크게 당황할 정도는 아니라는 판단이 든다. 우선 기존의 토론면접방식이 그대로 적용될 수도 있는 부분이고, 다른 기업에서 행하는 그룹과제나, 개인과제도 지원자들에게는 마냥 생소한 것도 아닐 테니, 지원자들은 어떠한 과제가 주어져도 당황하지 말고, 주어진 시간 내에 해낼 줄 알아야 하겠다.

이 전형에서는 면접관들이 지원자들의 행동부터 세세한 것 하나하나를 관찰/평가해 나간다. 이때 과제에 대한 결과물도 중요하겠지만 이 외에 과제를 팀원들이 함께 해결해 나가는 과정이 더 중요하게 평가되지 않을까 싶다. 과제를 수행하면서 다른 사람의 의견도 경청할 줄 알며, 그 속에서 자신의 생각을 조리 있게 설명할 수 있는 능력이 필요한 것이다. 면접관들은 그 속에서 나타나는 지원자들의 평소 습관이나 태도 등을 관찰할 것이다. 그러므로 지원자는 자신의 의견만을 고집한 다거나, 다른 사람이 의견을 내는 동안 제대로 듣지 않는 등의 행동을 조심해야 하겠다.

◆ 2차 면접

[임원면접] 역량면접 합격자에 한해 진행되는 PT면접

임원면접에서는 프레젠테이션 면접을 통해 지원자가 지원한 직무를 수행하는데 필요한 능력, 논리성, 커뮤니케이션 스킬을 평가하게 된다. 진행방식은 역량면접 합격자 발표 시, 프레젠테이션 면접에 대한 keyword 를 제공한다. 그리고 임원면접 당일, 사전 부여 받은 keyword 로 조합된 직무와 연관된 심층적인 주제를 지원자들에게 준다. 지원자들은 이 주제를 가지고 1시간 가량 프레젠테이션을 준비한다. 그리고 발표시간은 7분, 질의응답은 13분 정도 진행이 된다. 이렇게 되면 전체 면접 소요시간은 약 1시간 30분이다.

- 공략

임원들 앞에서 프리젠테이션을 한다는 것 자체에 부담을 느낄 수 있겠지만, 단순히 인성면접에 그치는 타기업에 비해 그만큼 분별력이 높다고 생각하면, 오히려 점수가 좀 떨어지는 지원자에게도 전화위복의 계기가 될 수 있다. 또한 주제 자체가 미리 주어지는 만큼 지원자에게는 충분히 프리젠테이션을 준비할 시간이 주어지므로, 남들과는 차별화된 개성 있고, 논리적이며, 자신감이 넘치는 프리젠테이션으로 임원의 마음을 사로잡아야 할 것이다.

발표 후엔 그에 관한 질문이 이어지므로, 프리젠테이션에 대한 예상질문 등을 미리 뽑아놓고 답하는 연습을 하는 것도 좋은 준비가 될 것이다. (이렇게 발표하면 이런 질문이 되돌아 올 수 있겠다는 것을 예상해볼 필요 있음)

임원면접은 기업의 임원들이 직접 참여하는 만큼 다른 면접에 비해 그 어느 때보다도 비중이 높을 수밖에 없다. 그러므로 지원자는 면접에 임하면서 발표뿐만 아니라, 복장과 예절, 태도에도 많은 신경을 써야 한다.

3. CJ그룹 기출 문제

1. CJ그룹 면접 기출문제

- 역량면접 기출문제

◎ 당신이 제안한 아이디어로 성공적으로 일을 마무리한 경험

- 그 아이디어를 제안한 이유
- 그 아이디어가 다른 사람에게 준 영향
- 실제로 실행했던 아이디어를 제시하라
- 다른 사람이 좋은 아이디어를 낸 적은 있나
- 그 때 당신의 반응은?
- 당신이 낸 아이디어를 주변 사람들은 보통 어떻게 평가하나?
- 다른 사람이 낸 아이디어가 실현 불가능할 경우 당신의 반응은?

◎ 계획을 철저하게 하면서 일을 진행해본 경험

- 당시의 계획을 시간 순서대로 말하라
- 그 계획에 차질이 생길 수도 있을 거라는 생각을 해봤나
- 그렇다면 그 차질이 일어났을 경우 행할 대책을 생각해봤나
- 그때그때의 계획이 제대로 진행되고 있다고 주위 사람들에게 어떻게 알리나
- 각 단계별로 완성도를 어떻게 측정하였나
- 실제적으로 계획은 잘 진행되었는가

- 팀프로젝트 경험과 자신의 역할과 그 때 있었던 트러블은?
- 목표를 설정해서 실행한 경험
- ◎ 많은 정보를 한꺼번에 처리해왔던 경험은?
- 그 많은 정보를 어떤 식으로 처리하였나
- 많은 정보를 처리해서 한 결론을 낼 때, 어떤 기준에 맞추어 결론을 내렸나
- 그 결론에 만족하는가
- 그렇다면 지금 말한 예시보다 더 많은 정보를 한꺼번에 처리, 정리해야할 일이 있었나
- 어떤 소스를 통해 정보를 얻나
- 각 소스별 특징은 무엇인가
- 그 소스들은 믿을만한 정보였는가
- 그 정보들을 수집함에 있어서 어려움은 없었는가
- 어떤 식으로 문제를 해결했나
- 그 정보를 처음으로 수집하게 된 배경은?
- 미리 갖고 있는 기초 지식이 있는 상태에서 정보를 수집하였는가
- 그 정보가 다른 사람들에게 어떤 영향을 미쳤는가
- ◎ 일을 하면서 불화도 많이 일어났을텐데 자신의 의견이 반대에 부딪힌 경험은?
- 그 반대 의견을 설득하기 위해 따로 정보를 수집하였는가
- 어떤 식으로 상대를 설득하였는가
- 결과는 어땠나
- 그렇다면 교우관계에서 사람들을 조율해본 경험이 있는가
- 그 일이 일어나게 된 배경은
- 그들이 문제가 있다는 것을 알아채게 된 배경은?
- 어떤 식으로 그들을 조율하였는가
- 그들은 현재 어떻게 지내는가
- ◎ CJ 의 최신 뉴스를 말해보라. 그리고 그 뉴스와 관련해 CJ 를 홍보하라.
- ◎ 주변 사람이 CJ 에 대해서 험담한다면 어떻게 CJ 를 알리겠는가?
- ◎ 자신에게 맞지 않는 업무지만 급여가 높은 직장과 자기에게 맞는 업무지만 급여가 낮은 회사 중 어떤 회사를 선택하겠는가?
- ◎ 잠이 많지는 않은가?
- ◎ 체력이 좋은가?
- ◎ 직무순환에 대해 어떻게 생각하는가
- ◎ 살아오면서 자신의 인생을 바꾼 계기가 있었나
- ◎ 잘하는 것이 무엇인가? 못하는 것은 무엇인가?
- ◎ 여러 명과 공동의 목표를 위해서 노력한 적이 있는가?
- ◎ 지원동기와 자신이 지원업무와 맞는다고 생각하는 이유가 뭔가?
- ◎ CJ 인력개발원의 첫 느낌은 어떤가?
- ◎ CJ 홈페이지에 얼마나 들어와봤나
- ◎ 데모경험이 있나?
- ◎ 술은 잘하나?

- ◎ 연봉은 얼마를 받고 싶은지?
- ◎ 최근에 읽은 책?
- ◎ 이직하려는 이유가 무엇인가?
- ◎ CJ 하는 떠오르는 제품은?
- ◎ 아버지 직업에 대해 어떻게 생각하는가?
- ◎ CJ 인재상이 무엇인지 아는가?
- ◎ 만약에 같은 학교 선배와 당신 중에서 한 명만 입사된다면, 선배를 밀어주겠습니까?
- ◎ 유통영업에 지원한 이유는 뭔가요?
- ◎ 자신의 학과를 소개하세요
- ◎ CJ 의 6value(고객, 존중, 팀워크, 창의, 도전, 정직)에 기반한 기본소양이 있습니까?
- ◎ 기억나는 남다른 학교생활에 대해
- ◎ 단체생활에서 무엇을 중요시하게 생각하느냐
- ◎ 전공과목 중 특별히 관심을 가졌던 과목은?
- ◎ CJ 에 대해 아는 것 다 말해보아라.
- ◎ 상사가 업무적으로 기업에 큰 이미지를 깎을 수 있는 행동을 했을 때 본인의 행동은?
- ◎ 주변인으로부터 듣는 자신의 별명이나 성격
- ◎ 주말에 약속이 있는데 회사에서 호출을 한다면?
- ◎ 명절 때 거래처에서 양주선물을 집으로 보내온다면 어떻게 할 것인가요?
- ◎ 어느 부서에서 근무를 원하십니까?
- ◎ 지원한 분야에 대해 충분한 자질이 있다고 생각하나요?
- ◎ 지원 직무에 대한 어떤 준비를 해왔나요?
- ◎ 팀 프로젝트 경험과 자신의 역할, 그 때 있었던 트러블은 어떻게 해결했나요?
- ◎ 목표를 설정해서 달성한 경험이 있나요?
- ◎ 창의적이고 획기적인 아이디어를 가지고 있나요?
- ◎ 타인을 설득한 경험이 있나요? 예를 들어 말해보시오
- ◎ 여러 커뮤니케이션 채널에 대한 본인의 생각은 어떻습니까?
- ◎ 정보를 종합해서 결정을 내린 경험에 대해 말해보세요
- ◎ 10 년 후 CJ 에서 어떠한 인물이 될 것인가?
- ◎ 어떤 사회활동 등을 경험하였는가?
- ◎ 마지막으로 할말 있나?
- ◎ 타인이 낸 창의적인 아이디어에 대해 보통 어떻게 반응하나?
- ◎ 프로젝트를 수행하는 데 있어서 모든 조원들이 공감하지는 못하지만 반짝이는 아이디어를 낸 이가 있었나? 있었다면 어떻게 처리했나? 너의 태도는 보통 어떠한가?
- ◎ 창의적인 아이디어를 들었을 때 설혹 전혀 이해할 수 없다고 해도 일단 수긍하는 편인가?
예시를 들어서 설명해봐라.
- ◎ 팀원들이 모두다 친할 순 없을 것이다. 조직이니까 불화도 생길 수 있다. 그런 적이 있나?
- 그럴 때 본인은 어떤 행동을 취했나?
- ◎ 팀 조직하고 일을 수행할 때 대개 어떤 절차를 따르나.
- 후속질문: 자네가 절차를 따랐다면 정보 수집 단계에서 어떤 경로를 선택했었나?

- 그 경로를 선택한 이유는 무엇인가?
- 그 경로를 통해 모은 정보가 상당히 많았을 텐데 어떻게 정리, 분석했나
- 그렇다면 경쟁사에 관한 정보는 어떻게 수집, 분석했나?
- 정보를 수집하는데 있어서 어려운 점이 무엇이었나?
- 그렇게 분석하고 세운 전략은 무엇이었나?
- 전략을 세우고 나서 그것을 어떻게 이용했나? 관계자와 교수님 혹은 기타 타인에게 어떤 평가를 받았나?
- ◎ 창의적인 활동을 한 것이 있으면 실례를 중심으로 얘기해봐라.
- 그 생각을 하게 된 계기가 무엇인가?
- 그것에 대한 주위 사람들의 평가나 혹은 그로 인해 전체적인 프로세스의 변화가 이루어진 것이 있는가?
- ◎ 창조적인 아이디어를 만들어 낼 때 타인의 평가는 어떠한 편인가? (구체적인 예시 필요)
- 아이디어를 실현하기 위해서 어떤 노력을 기울였는가?
- 그 아이디어가 계속적으로 사람들에게 쓰이고 있는가?
- ◎ 스스로 리더의 역할을 많이 맡았다고 했는데 그렇게 불화가 생기면 어떻게 해결하는 것이 가장 좋다고 생각하나?
- 만약 갈등을 전혀 해결할 수 없거나, 중재할 수 없으면 어떻게 하겠는가?
- ◎ 선배와 같이 진행한 프로젝트가 있다고 하자. 선배가 부당하게 해야 할 것을 넘기지 않았는가? 있었다면 그 때 본인의 반응은 어떠했는가? 어떤 것이 옳다고 생각하는가?
- ◎ 프로젝트를 하다가 본인이 다른 구성원과 불화가 있었던 적이 있었나?
- 그렇다면 그 때 취한 본인의 행동에 대해서 평가해봐라. 그리고 왜 그렇게 했는지 이유를 말해봐라.
- ◎ 어떤 일을 진행하는데 있어서 밑그림을 짜고 세밀하게 계획을 잡는 편인가?
- ◎ (섹션 장을 1 학년 때 맡았다고 하자) 1 년간 어떤 일들을 어떤 계획하에 했었는가?
- 그 계획을 세운 것이 본인인가? 아닌가?
- 그렇다면 넣고 빼 계획들이 어떤 것이 있었는가?
- 그렇게 계획을 수정할 때 주로 어떤 절차를 따르는가? 직원들의 동의는 어떻게 확인하나?
- ◎ 팀을 이끄는데 본인 스스로 계획을 세우고 해결한 일이 있으면 말해봐라.
- 그렇다면 그럴 때 무엇을 가장 중요하게 생각하는가?
- ◎ 계획은 아무리 잘 세워도 돌발적인 변수가 생기기 마련이다. 그런 적이 있었는가?
- 돌발적인 상황에 대해 어떻게 대처하였는가? 예를 들어 설명하라.
- 그러한 경험들이 본인에게 어떤 영향을 미쳤는가? 얻은 것이나 기억에 남는 것이 무엇인가?
- ◎ 계획을 실행할 때 반대의견이 나올 수 있다. 그리고 다른 구성원들이 거기에 동의하지 않을 때가 많다. 그럴 때 어떻게 하는가?
- 실례를 들어서 설명하고, 어떤 결과가 나오게 되었는지, 그리고 그것에 대한 본인 스스로의 평가는 어떠한지 얘기해봐라.
- ◎ 스스로 리더가 아니라 구성원으로 반론을 제기해 본 적 있나? 성공했나? 실패했다면 왜 그랬었나? 그것에 대한 현재 본인의 평가는 어떤가? 그것을 통해 무엇을 얻었나?
- ◎ 입사 후 하고 싶은 일은 어떤 것인가

- ◎ 자기 PR 을 해보라
- ◎ 만일 본인이 원하는 부서와 다른 부서에 배치된다면?
- ◎ 자기가 준비해온 예상질문을 한번 얘기해보라
- ◎ 특기가 무엇인가
- ◎ 취미가 무엇인가
- ◎ 공백 기간 동안 무엇을 했는지
- ◎ 달성하기 어려운 목표를 세우고 도전한 일이 있으면 말해보세요
- ◎ 잘하는 것이 무엇인가?
- ◎ 못하는 것은 무엇인가?
- ◎ 혼자서 일정기간 동안 목표를 달성하기 위해서 노력한 경험이 있는가?
 - 후속질문: 어떻게 계획을 세워서 목표를 달성하려고 노력하였는가?
- ◎ 자신의 계획대로 일이 진행되지 않은 일은 없었는가? 있었다면 어떻게 해결하였는가?
- ◎ 누군가를 설득해 본 경험이 있는가?
 - 후속질문: 성공했는가? 성공하지 않았다면 어떤 방법을 썼을 것인가?
 - 왜 설득을 해야 하는 상황이 되었는가? 설득을 해야 했는가?

[인사]

- ◎ HR 이 무엇인가?
- ◎ 자기소개 해보세요
- ◎ 전 직장에서 하던 업무를 상세히 말해보세요
- ◎ 인사담당 경험은 있나요?
- ◎ 급여계산은 어떤 식으로 했었습니까?
- ◎ 4 교대 3 조에 대해서 아는 대로 설명하시오
- ◎ 퇴직금 계산법은 아나요?
- ◎ 최근 핫이슈가 무엇인가요?
- ◎ 직장상에서 문제가 될 시 해결책이 무엇입니까?
- ◎ CJ 에 대해서 어떻게 생각하나요?
- ◎ 출퇴근이 가능합니까?

[법무]

- ◎ 1 분간 자기소개 해보세요
- ◎ 왜 고시를 준비하지 않았나요?
- ◎ 자신의 성격의 장점이 뭐라고 생각하나요?
- ◎ CJ 가 범법행위는 아니더라도 사회적으로 지탄을 받을 수 있는 행위를 할 경우에 어떻게 할 것입니까?

[경리/회계/세무]

- ◎ 1 분 정도의 길이로 지원동기 포함한 자기소개를 해보세요
- ◎ 자신의 성격의 장단점에 대해 설명해보세요
- ◎ 줄기 배아세포에 대해서 아는 대로 자신의 의견을 피력해보시오
- ◎ 반미 감정이 고조된 상황에서 미군 감축에 대한 우리의 대응책은 무엇이 있겠습니까?
- ◎ 유가 인상 시 선물 거래를 이용하여 재무 전략을 짜보시오

- ◎ 국제화 시대에 CGV 의 올바른 전략에 대해 자신의 생각을 말해보세요
- ◎ 반기보고서를 보면 풍부한 현금 보유력을 알 수 있는데, 적절한 자금 운용 방법에 대해서 말해보시오

[경영]

- ◎ 여러 정보들을 종합 판단해서 신중하게 결정을 내렸던 경험이 있나요?
- ◎ 자신이 주도적으로 커뮤니티를 만든 적이 있나요?
- ◎ 만일 자신이 제시한 의견에 대한 반대 의견이 나온다면 어떻게 대처하겠습니까?
- ◎ 자신만의 참신한 아이디어를 제시하고 그로 인해 만족할 만한 결과를 가져온 경험이 있습니까?
- ◎ 자신이 해야 할 일이 아니었는데 맡았던 경험이 있습니까?
- ◎ 다른 사람의 갈등을 해결해 준 경험이 있나요?

[구매]

- ◎ CJ 제일제당의 구매직무가 다른 업종의 구매직무와 다른 점이 무엇인가? (구매부문, 영어질문)
- ◎ 가격을 내리면 품질에 문제가 생길 것이다. 어떻게 해결할 것인가? (구매부문)

[마케팅]

- ◎ 대학시절 마케팅 연구회에서 활동했었는데, 어떤 성과를 거두었나?
- ◎ 마케팅에서 성공을 거둔 기업과 실패한 기업의 예를 들고, 이유를 설명하라.
- ◎ CJ 의 마케팅전략에 대해서 어떻게 생각하나? 강 약점은 무엇인가?
- ◎ 입사 후 마케팅 부서에서 하고 싶은 일이 있나? 어떤 일인가?
- ◎ 전공과목에서 배운 마케팅 기법 중 CJ 에 도입하고 싶은 게 있다면 무엇인가?
- ◎ 세그멘테이션이 뭐라고 생각하나? 어떤 것들이 세그멘테이션의 기준이 될 수 있겠나?
- ◎ 현재 마케팅을 잘 하고 있는 기업 혹은 제품에 대해 말해보고, 이유를 말해보라.
- ◎ 현재 마케팅을 잘 하지 못하고 있는 기업 혹은 제품에 대해 말해 보고, 이유를 말해보라
- ◎ 현재 CJ 의 마케팅에 대해서 어떻게 생각하나? 어떤 것은 잘하고 어떤 것은 잘 못하나?
- ◎ CJ 마케팅 팀에서 하고 싶은 일은 구체적으로 무엇인가?
- ◎ 마케팅 프로세스에서 가장 중요한, 또는 가장 오랜 시간이 투자되는 일은 무엇이라고 생각하나?
- ◎ 기업의 성장과 발전을 위해서 마케터의 입장에서 가장 중요한 것은 무엇이라고 생각하나?
- ◎ 해외에 나갔을 때, 현지의 생활용품들을 보면서 느낀 점이 있다면 무엇이 있나?
- ◎ 팀 프로젝트 경험과 자신의 역할과 그 때 있었던 트러블을 말해달라.
- ◎ 목표를 설정해서 달성한 경험이 있나?
- ◎ 창의적, 획기적 아이디어
- ◎ 누군가를 설득한 경험이 있나?
- ◎ 커뮤니티 관련 질문(여러 커뮤니케이션 채널에 대한 생각을 말해보라)
- ◎ 정보를 종합해서 결정을 내린 경험이 있나?

- 심층면접 기출문제

- ◎ 신상품 출시 시에 신규브랜드가 유리한가? 기존 브랜드의 확장이 유리한가?

- 다국적 기업인 P&G 의 경우 신상품을 출시할 때면 거의 대부분 새로운 브랜드로 론칭을 합니다. 아이보리 비누, 리조이스 샴푸, 팬틴 샴푸,타이드 세탁세제 등이 그 예입니다. 반면에 하인쯔나 국내 기업인 대상은 기존의 브랜드를 확장해서 신상품을 론칭하는 사례가 많습니다. 청정원 고추장, 청정원 마요네즈, 청정원 식초, 청정원 카레, 청정원 짜장 등이 그 예입니다. 신규 브랜드는 비용이 많이 들지만 크게 성공할 가능성이 있는 반면, 기존 브랜드를 확장하는 것은 반대로 비용은 적게 들고 실패 시 부담이 상대적으로 적다는 이점이 있다는 견해가 있습니다. 귀하가 신상품 A 의 브랜드 매니저라면 어떤 전략을 선택할 것입니까?

◎ 광고비 투입 기간의 결정

신상품을 4 월 1 일자로 출시하는데 주어진 TV 광고비는 15 억입니다. 광고비를 투입하는 방법으로 첫째, 3~4 개월에 걸쳐서 많은 량의 광고를 단기 집중하는 방안과 둘째, 7~8 개월에 걸쳐서 분산 투입하는 방안이 있습니다. 단기 집중하는 방안은 짧은 기간 내에 화제를 일으킬 수 있는 가능성이 있는 반면, 금방 광고가 끊어지게 되어서 소비자의 머리 속에서 사라질 우려가 있고, 분산 투입하는 방안은 처음에 임팩트는 강하지 않지만, 지속적으로 소비자에게 기억을 되살려 주는 효과가 있습니다. 귀하라면 주어진 15 억을 어떤 방법으로 투입하겠습니까?

(시기적으로 집중해서/필싱 형식으로/골고루 월별로 나누어서 등)

- ◎ CJ 인쇄광고 만들기
- ◎ CJ 브랜드 PPL 이 담긴 동영상 찍기
- ◎ 스토리텔링 기사 만들기
- ◎ 쇼호스트 되어 CJ 제품 소개하기.
- ◎ 연예기획사와 연예인간의 장기계약에 관한 찬반토론
- ◎ 청도 소싸움에 대한 찬반 논의
- ◎ 성범죄자 전자팔찌에 대한 찬반 논의
- ◎ 교수 평가제에 대한 찬반 논의
- ◎ 조기 유학에 대한 찬반논의
- ◎ 사형제도에 대한 찬반토론
- ◎ 학생 체벌에 대한 찬반토론
- ◎ 초등학교 전국고사에 대한 찬반토론
- ◎ 집회허가제한에 대한 찬반토론

3. 기타 기업공통 면접대비 기출문제

- ◎ 취미와 특기에 대하여
- ◎ 지원자의 장점과 단점에 대해서 말해보라.
- ◎ 지원동기 및 회사 선택의 기준은 무엇인가?
- ◎ 주량은 어떻게 되는가?
- ◎ 대화를 나눌 때 특별한 노하우가 있는가?
- ◎ 지원 직무를 선택한 이유는 무엇인가?
- ◎ 지원자가 가지고 있는 능력 중에 부족한 부분이 무엇인가?

- ◎ 학교생활에서 기억에 남는 일을 말해보아라
- ◎ 봉사활동 경험을 말하고 이를 통해 배운 점을 말하여라.
- ◎ 자기소개
 - 사회적으로 이슈화 되고 있는 것과 관련하여 자신에 대해서 소개를 하여라.
 - 자신의 가족과 연관 지어 자기소개를 하여라.
 - 중, 고등학교 때 자신에게 가장 영향을 끼쳤던 인물과 연관하여 자기소개를 하여라.
- ◎ 왜 취업준비는 안하고 여행을 다녀왔는가?
- ◎ 자신만의 스트레스 해소법은 무엇인가?
- ◎ 지원한 직무에 대해서 알고 있는 것을 말해보아라.
- ◎ 지원한 직무와 다른 직무를 맡게 된다면 어떻게 하겠는가?
- ◎ 지원한 직무와 관련된 본인의 강점은 무엇인가?
- ◎ 현재 우리 기업에서 진행하고 있는 사업에 대해 알고 있는가?
- ◎ 학창시절 흥미롭게 들었던 과목은 무엇이며, 그 과목을 통해서 지원분야에 어떤 도움이 될 수 있는지 말해보라.
- ◎ 인생에서 실패한 경험과 극복사례를 설명하라
- ◎ 친구관리는 어떻게 하는가?
- ◎ 입사를 위해 전공부분은 어떻게 공부했는가?
- ◎ 동아리활동에 대해 설명하라
- ◎ 지원분야에서 구체적으로 하고 싶은 일
- ◎ 전공과 다른 직무에 지원한 이유는 무엇인가?
- ◎ 인생의 최우선순위 3가지
- ◎ 마지막으로 하고 싶은 말은?
- ◎ 프로젝트 경험을 말해보라.
- ◎ 상사가 부당한 지시를 내린다면?
- ◎ 지방근무 가능한가?
- ◎ 입사 후 포부
- ◎ 학점이 안 좋은 이유는?
- ◎ 귀하를 채용해야 하는 이유는?
- ◎ 당사는 자신에게 어떤 의미인가?
- ◎ 입사하면 어떤 일을 하고 싶은가?
- ◎ 졸업 후 지금까지 뭐했는가?
- ◎ 자신의 자격증에 대해 설명해보라
- ◎ 자신이 지원한 직무담당자로서 갖춰야 할 능력
- ◎ 가장 힘들거나 어려웠던 경험을 말해보라
- ◎ 인생에서 중하게 여기는 것은?
- ◎ 자신의 특기, 장단점을 말해보아라
- ◎ 자신이 읽은 책을 말해보아라
- ◎ 스트레스는 어떻게 푸는가?
- ◎ 자신의 취미를 말해보라

- ◎ 인턴제도에 대한 견해는?
- ◎ 가족소개를 해보라
- ◎ 존경하는 인물은? / 롤 모델로 삼는 사람은?
- ◎ 전공에 대해 설명하라.
- ◎ 10년 후 모습을 설명하라
- ◎ 리더 활동 경험에 대해 설명하라.
- ◎ 사람들 사이에 갈등이나 어려움을 느낀 경험에 대해 말하여라.
- ◎ 타인의 생각이나 발상이 나보다 뛰어났던 경험과 그로 인해 배운 점
- ◎ 세상을 살면서 자신이 가장 가깝게 생각하는 친구는 몇 명인가?
- ◎ 조직을 형성하여 공동의 목표를 달성하기 위해 노력했던 경험이 있는가?
- ◎ 살면서 가장 힘들었던 시기와 극복방법을 말해보라.
- ◎ 업무에 필요한 능력과 그것을 위해 자기가 노력해온 점
- ◎ 학교생활에서 기억에 남는 일을 말해보아라.
- ◎ 내가 회사의 프로젝트에서 실수를 하였는데 동료가 그것을 수정해주었다. 동료에게 어떤 마음이 드는가
- ◎ 학교생활을 하면서 가장 노력을 기울여 성취한 일에 대하여 해외경험에 대해 인기 해보아라.
- ◎ 동아리 활동 내용과 본인의 역할
- ◎ 동아리 활동을 시작했을 때 가진 구체적인 목표
- ◎ 창의적인 아이디어를 발휘했던 경험에 대해
- ◎ 살면서 가장 창의적으로 문제를 해결한 경험에 대하여 말해보시오.
 - 그 과정에서 어려웠던 점은?
 - 문제를 해결하는데 가장 큰 영향을 준 사건이나 사람이 있다면?
 - 결과는 어떻게 되었는가/ 기존의 것과 어떤 차이가 있었는가?
- ◎ 다른 사람으로부터 조언을 많이 받는 편인가?
 - 가장 최근에 받은 조언이 있다면 무엇이며, 조언을 받으면 어떻게 행동하는가?
- ◎ 남들과 차별화된 자신만의 능력이 있다면?
 - 역량을 키우기 위해 노력한 일은?
 - 어떤 계획을 세웠으며 중간점검은 어떤 식으로 하였는가?
- ◎ 결혼 후 가정과 일을 어떻게 병행하겠는가?
- ◎ 휴학기간 동안 무엇을 하였는가?
- ◎ 전공을 선택한 이유
- ◎ 자신의 가족을 소개해보라
- ◎ 친구들이 자신을 어떻게 생각하는가?
- ◎ 인생의 가장 중요한 가치는 무엇인가? 왜 그렇게 생각하는가?
- ◎ 리더십을 발휘한 경험에 대해 말해보라
- ◎ 어떤 부서에서 일하고 싶으며 이유는 무엇인가?
- ◎ 가족, 명예, 일, 돈 중 우선순위를 나열해보라.
- ◎ 윗사람을 대하는 자세란 무엇이라고 생각하는가?
- ◎ 본인이 팀장인데 팀원으로 있는 사람이 말도 안 듣고 잘 따라오지 않는다면 어떻게 하겠는가?

- ◎ 동기보다 승진에 있어 어떻게 하겠는가?
- ◎ 상사와 의견이 맞지 않는다면 어떻게 하겠는가?
- ◎ 만약 자신과 회사가 맞지 않다는 생각이 들면 어떻게 하겠는가?
- ◎ 만약 원하는 부서를 배치 받지 못하면 어떻게 하겠는가?
- ◎ 상사의 부정을 보게 된다면 어떻게 해결할 것인가?
- ◎ 인턴을 한 회사에 취직을 하지 않은 이유는?
- ◎ 해결하지 못한 문제, 상황에 처하게 된다면 어떻게 해결할 것인가?
- ◎ 4학년 때 6개월간 휴학을 했는데 그 때 뭐했는가?
- ◎ 000과목이 다른 과목에 비해 성적이 좋지 않은데 특별한 이유가 있나?
- ◎ 당신의 직업관은 무엇인가?
- ◎ 혹시 면접에 무슨 문제가 나올지 예상한 질문이 있나? 그럼 그 질문에 대답해보라.

4. 더 많은 정보를 원하시면 **독취사**를 방문해주세요.

<http://cafe.naver.com/dokchi>

CJ그룹 면접후기, 취업수기 (CJ 게시판 공지사항)

CJ그룹 연봉 & 복지, 합격스펙, (CJ 게시판 공지사항 참고)

면접필살전략 & 구술면접 & 피티면접 & 인성면접 대비 자료

(독취사★대졸후기 섹션 참고)

등 CJ그룹 취업 대비를 위한 모든 자료를 체계적으로 정리하여 제공합니다.